

◆『人が採れない！』『人手不足だ！』という声を統計的に視ると...

厚生労働省は、政府が掲げる『働き方改革』の一環として2017年度から社員の能力や仕事の成果を賃金に反映させる人事制度(=「成果型賃金」)を導入した企業に対し、**最大130万円**の助成金を支給する制度を新設しました。

この助成金新設の『背景』には、少子高齢化による『生産年齢人口の減少』が挙げられます。1990年代には8,700万人であった生産年齢人口(15歳～65歳未満の人口層)が2016年には7,600万人と1,000万人超も減少しています。これは大阪府の人口(883万人)を超える規模です。また、今後、生産年齢人口は、2036年には6,200万人、2050年頃には5,000万人を割り込むまで減少してしまう試算が出ています。

また、賃金格差・過剰な労働時間など、労働条件の優劣によって、人材が中小企業から大企業に流入しているというデータもあります。2011年～2016年間の求人倍率を比較すると、大企業が0.7～1.0なのに対して、中小企業は3.3～4.5と大変、大きな開きになっています。**いま、多くの中小企業で『人が採れない！』『人手が足りない！』状況に苦しんでいます。**

◆従業員のやる気を引き出す「成果型賃金」を導入した方がいい会社とは？

さて、この「成果型賃金」ですが、以下のような中小企業に導入をオススメいたします。

- 従業員が、すぐに辞めてしまい、定着しない...
- 従業員が、なかなか成長しない...
- 従業員が、業績アップに貢献してくれない...
- 従業員のモチベーションが上がらない...
- 管理職が育ってくれない...



ところで、この「成果型賃金」ですが、国(厚生労働省)は3つの指標(◎ 生産性の向上、◎ 離職率の低下、◎ 賃金の上昇)で成果を図ることとしています。

まずは、仕事の評価を賃金に反映させる制度を設けた企業に**50万円**の助成金が支給されます。そして、1年後、◎～◎の指標が達成されると追加で**80万円**の助成金が支給され、**合計130万円**の助成金が支給される仕組みです。

なお、初年度である2017年度、厚生労働省は**7,800社**に本助成金が支給できる予算を計上しています。(※ 自社に適った人事評価制度の設計や詳しい助成金の内容については、社会保険労務士など専門家にご相談下さい)

◆『働き方改革』を実現する「あしたの人事評価」セミナーを開催します！

そこで、リタネッツ事業協同組合では、この戦後最大級と言われる労働環境の変化、労働制度改革に向け、貴社に**人が集い、人が定着するための「あしたの人事評価」**セミナーを開催します。

<開催概要> 日時：11月22日(水)13:30～16:30
場所：大宮ソニックシティ8階 会議室802会議室

詳細は、別紙セミナーのご案内をご確認下さい。**参加は20名限定、無料**です！
なお、ご参加頂いた方には、人事評価のための**5大特典**をご用意しております。
是非、ご参加下さい。

◆リタネッツ寄席 79.5「GOGOMONZ」パーソナリティ三遊亭鬼丸が登場！

毎年、恒例のお笑い!!リタネッツ寄席が今年も開催されます。今年**FM NACK5 (79.5)**番組『**GOGOMONZ**』パーソナリティを務める三遊亭鬼丸が演者として登場します。

リタネッツ寄席は、異業種の組合員である皆様が集い、“笑い”を通じて交流する中で企業が持続的発展をする『ヒント』や『つながり』を得る『場』として頂くことを目的としています。

<開催概要> 日時：11月29日(水)17:00～
場所：ホテルプリランテ武蔵野(JRさいたま新都心駅 徒歩5分)
参加費：リタネッツ組合員に限り『無料』／(一般:2,000円)
演者：三遊亭若圓歌、三遊亭鬼丸、檜山うめ吉、三遊亭歌扇
詳細は、次月WAVE(10月末、配信予定)にてご案内いたします。
お誘い合わせの上、お申込みください。



◆◆戦後最大級の労働法改正を乗り切るための最後の手段！◆◆

“働き方改革”を実現する 「あしたの人事評価」



政府は安倍首相みずから議長となる「働き方改革実現会議」を設置し、
“戦後最大級”ともいわれる労働制度改革が着々と進んでいます。
さらに、成果型賃金を導入した企業に助成金を支給する制度が、2017年度より施行されました。

「長時間労働の是正」「生産性の向上」「同一労働同一賃金」…
待たなして進む“働き方改革”への対応が、中小ベンチャー企業にこそ求められているのです！

こんな企業にオススメ！

- ✓ 社員の生産性を向上させたい
- ✓ 採用力を向上させたい
- ✓ 離職率を軽減させたい
- ✓ 管理職を育成したい
- ✓ 社員からの訴訟リスクの対策がしたい

参加特典

- ・2016年度版人事評価成功事例集
- ・緊急レポート「電通問題と働き方改革」
- ・2017年度版働き方改革対策白書
- ・人事評価制度無料診断
- ・評価シート他社事例サンプル



プログラム

- 《第1部》
・時代背景
『なぜ今“人事評価制度”が必要とされているのか』
- 《第2部》
・“働き方改革”を実現する人事評価制度のポイント
・ワークショップ
～評価制度構築を体験～
・評価クラウド「コンピリーダー」のご紹介

セミナー詳細

11月22日 水 **13:30～16:30**

会場：大宮ソニックシティ 802会議室
さいたま市大宮区桜木町1-7-5

**限定20名
入場無料！**

お申込み
(裏面)



リタネッツ事業協同組合 組合事務局：櫻井 誠
TEL：048-658-8881 FAX：048-658-8883
〒330-0843 埼玉県さいたま市大宮区吉敷町1-135
ホームページ：http://www.ritanets.com/

大宮
11月22日開催

働き方改革実現のための 『あしたの人事評価セミナー』

講師

社会保険労務士法人CWM総研
副代表
あしたの給与コンサルタント
吉川 ゆみ



株式会社あしたのチーム
第1営業部 大宮支社
マネージャー
大木 祐輔



大学卒業後、中国上海市に留学、その後、中国にて航空会社、日系企業の中国進出を支援するコンサルティング会社に勤務。

帰国後、経営コンサルティング会社において、中小企業の経営者の経営革新・カイゼンを「コンシェルジュ」的な位置づけでサポートし、人事制度運用支援及び人事労務に関する相談に対応。

経営者と問題社員とが対立する案件を調整し、自然な形で円満解決に近い状態で終結させているが、本来は労務リスクを如何に未然に防止するかを得意とする。

現在は、全国に人事制度事業を展開する「あしたのチーム」のコンサルタントとして認定を受け、人事評価制度の普及に取り組んでいる。

大学卒業後、大手給与計算のアウトソーシング会社の営業職として、600社の給与計算・社会保険などの労務全般に関する相談に従事する。

後に労務コンサルティング会社において、上場企業、外資系企業を含む、数十人から数千人規模の企業における労務ソリューションや退職金制度、確定拠出年金、確定給付企業年金などの導入コンサルティングのプロジェクトリーダーを経験。

現在は、株式会社あしたのチーム、大宮支社マネージャーとして中小・ベンチャー企業の人事評価制度構築に携わる。

アクセス

住所：さいたま市大宮区桜木町1-7-5
交通：JR線、東武野田線 大宮駅西口
徒歩デッキにて直結 徒歩3分



御社名			
役職名			
フリガナ			
申込者名			
ご住所	〒		
TEL		FAX	
E-MAIL	@		

お申し込みは、切り取らずそのままFAX又は下記アドレスまでお願いいたします。

FAX 048-658-8883

お問合せ先：リタネッツ事業協同組合 事務局：櫻井誠
TEL：048-658-8881 Mail: sakurai@ritanets.com