

◆11/29(水)『リタネッツって一体、何をしている組合なの？』

現在、25期目を迎えるリタネッツ事業協同組合にご加入の組合員数は、1,914社（平成29年9月30日時点）で製造業、建設業、飲食業、そして医療・福祉業など多彩な異業種の組合組織となっています。毎年、11月下旬には（中小企業等協同組合法の規定に則って）通常総代会を開催しています。総代会では、事業報告書・決算関係書類をご報告致します。

日頃、この組合情報誌WAVEによるFAX送信や、経営課題に照準を合わせたピンポイント・セミナーなど組合事業をご提供しておりますが、この総代会がその事業提供の背景・思いを含めた全体像を知っていただく機会となればと思います。

なお、総代会では実際に生産性向上に向けたIT活用の事例や、補助金・優遇税制の活用事例もご紹介いたします。これら組合事業のひとつひとつが繋がりが、一貫性のある取組みとして貴社の事業のお役に立てば事務局として遣り甲斐になります。

今年の通常総代会は、11月29日（水）16:30～17:15（ホテルプリランテ武蔵野2階 サファイア）にて開催致します。「リタネッツって一体、何をしている組合なの？」とご関心がおありの際には、組合事務局までお問い合わせ下さい。

◆11/29(水) 三遊亭鬼丸(FM 79.5「GOGOMONZ」)の落語会

毎年、恒例のお笑い!!リタネッツ寄席、今年も開催します！今年はFM NACK5(79.5)番組「GOGOMONZ」パーソナリティを務める三遊亭鬼丸 師匠が演者として登場します。当日はラジオ番組を終えた直後に会場に駆けつけて下さい。

そもそも、このリタネッツ寄席を開催する目的は、異業種の組合員である皆様が集い、「笑い」を通じて交流する中で企業が永続的発展をする「ヒント」や「つながり」を得る「場」として頂くことです。

リタネッツ寄席は、11月29日（水）17:30～19:00（ホテルプリランテ武蔵野2階 エメラルド）にて開催致します。演者には、三遊亭若圓歌、三遊亭鬼丸、檜山うめ吉、三遊亭歌扇の4名が登場します。

なお、リタネッツ組合員・総代の皆様に限り、参加費は無料（参加者50名限定／一般：お一人2,000円）です。詳細は、別紙「お笑い!!リタネッツ寄席」のご案内をご覧のうえ、必要事項を記載後、ファクシミリにてご返送下さい。



◆11/16(木) 給与計算・勤怠管理をもっと速く！もっとカンタンに！

リタネッツ事業協同組合では、ITを活用した生産性向上のためにIT支援事業を行って参りました。このIT支援事業のコンセプトは、「総務部門・内部スタッフの皆様が貢献利益をあげること」としています。

そこで、リタネッツ事業協同組合では、総務部門・内部スタッフの皆様が日々、携わっている給与計算・勤怠管理に着目し、IT支援メニューを開発して参りました。実際に導入した企業では、「2時間の集計作業がたったの5分で終了」した事例もあり、その効果を実感して頂いております。

◆12/15(金) 社長！金融機関と良好な関係を構築できていますか？

最近、経営者様から『今のところ返済条件の変更はないけど、資金繰りが不安定なので、自社の状況を客観的に把握したい』『金融機関との良好な関係を築くために、事業計画を作成し、専門家から経営に関するアドバイスを受けたい』とのお声を頂戴する機会がありました。

そこで、今回、リタネッツ事業協同組合では、経営革新等支援機関と連携し、「早期経営改善計画」を活用した資金繰り管理・採算管理のためのセミナーを企画しました。

果たして、金融機関は中小企業のどこを見て融資の判断の可否をしているのか？社長の関心事のひとつである資金繰り・金融機関対応について解説いたします。

◆11/22(水) 緊急レポート「電通問題と働き方改革」を進呈！

厚生労働省は、政府が掲げる「働き方改革」の一環として2017年度から社員の能力や仕事の成果を賃金に反映させる人事制度（＝「成果型賃金」）を導入した企業に対し、最大130万円の助成金を支給する制度を新設しました。

以下のような中小企業には、「成果型賃金」がオススメです。

- 従業員が、すぐに辞めてしまい、定着しない...
- 従業員のモチベーションが上がらない...
- 管理職が育ってくれない...



そこで、リタネッツ事業協同組合では、働き方改革を実現する「あしたの人事評価」セミナーを開催します。この戦後最大級と言われる労働環境の変化、労働制度改革に向け、貴社に人が集い、人が定着するための「あしたの人事評価」セミナーです。

上記の3つのセミナーの詳細は、別紙をご確認下さい。

お笑い!! リタネッツ寄席

抱腹絶倒

聞いて笑って!! 見て驚いて!!

リタネッツ寄席 開催への「思い」
異業種の組合員である皆様が集い、「笑い」を通じて交流する中で、企業が持続的発展をする「ヒント」や「つながり」を得る「場」として頂きたくりタネッツ寄席を開催いたします。



「笑い」は心の栄養素」をコンセプトに面白くて、ちょっぴりタメになる落語を学校・PTAを始め、企業・病院・地方銀行で開催中。上野の鈴木演芸場でトリを務めるなど、第一線で活躍中。プライベートでは、社会貢献活動として保護司を務め、青少年の健全育成にも力を注いでいる。
1993年 真打昇進。

落語 三遊亭 若圓歌



2000年 俗曲師「松山うめ吉」として寄席の高座に抜擢。久々の若手女流俗曲師としてメディアから注目を集める。着物に自毛で結った日本髪、白塗りの厚化粧という格好で三味線をういて端唄、民謡や昭和歌謡を歌う純和風アーティスト。

色物 檜山うめ吉

落語 三遊亭 鬼丸



ラジオ番組 GOGOMONZ (FM NACK5 毎週(月)～(休)13:00～16:55) のパーソナリティを務めるなど幅広く活躍。リタネッツ寄席当日は、ラジオ番組終了後に駆けつけていただきます！
また、埼玉県「彩の国シニア応援大使」に任命され、シニア活動を「笑い」と共に実践中です！
1997年3代目三遊亭円歌に入門し、2010年 真打昇進。



自身が建設会社・警備会社・飲食店等、多彩な経歴を経ており、高座ではリスクマネジメントを取り上げることも！
福祉施設の演芸会に参加者全員が楽しめる落語を披露、好評を得ている。
2009年 二つ目昇進。

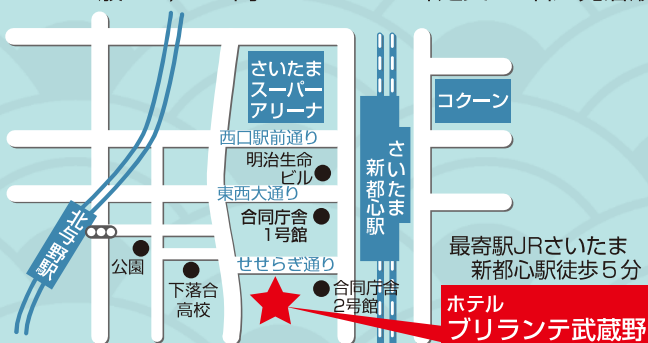
落語 三遊亭 歌扇

平成29年 11月29日(水)

場所：ホテルプリランテ武蔵野 2階

埼玉県さいたま市中央区新都心2-2 ☎048-601-5555

参加費：リタネッツ事業協同組合 総代・組合員に限り「無料」
一般 2,000円 「定員50名／先着順」



プログラム

- 16:00～ 通常総代会 受付
- 16:30～17:15 第25期 通常総代会 2階 サファイア
当組合では、他にはない独自の切り口で企画したセミナーや、補助金・IT活用支援を実施しました。その効果を・実績をご報告します。寄席の前にご参加下さい。
- 17:15～ リタネッツ寄席 受付
- 17:30～19:00 リタネッツ寄席 2階 エメラルド
高座(寄席)ではトリを務める三遊亭鬼丸師匠を始め、総勢4名の演者による90分間の大笑い寄席です。
- 19:00～20:00 お笑い! 懇親会 2階 サファイア
寄席の演者4名を囲み、熱々の料理と冷たい飲み物をお楽しみ下さい(立食形式)

笑い過ぎた喉を冷たいビールで潤して下さい!

お申し込みは裏面をご参照ください。



参加申込書「定員50名／先着順」

- ①、②、③ をご明記の上、下記までFAXをご送付ください。
※ お申込は先着順です。受付予定数50名に達した時点で受付を終了致します。ご了承くださいますよう、宜しくお願い致します。

① 会社名

② 参加者

氏 名	参加形式（✓をつけてください）
	☐ 通常総代会（16：30～） ☐ リタネッツ寄席（17：30～） ☐ 立食交流会（19：00～）
	☐ 通常総代会（16：30～） ☐ リタネッツ寄席（17：30～） ☐ 立食交流会（19：00～）
	☐ 通常総代会（16：30～） ☐ リタネッツ寄席（17：30～） ☐ 立食交流会（19：00～）
	☐ 通常総代会（16：30～） ☐ リタネッツ寄席（17：30～） ☐ 立食交流会（19：00～）
	☐ 通常総代会（16：30～） ☐ リタネッツ寄席（17：30～） ☐ 立食交流会（19：00～）

③ 連絡先 TEL

—

—

FAX

—

—

FAX 返信先 048 - 658 - 8883

お問い合わせ先

リタネッツ事業協同組合 通常総代会・リタネッツ寄席実行委員会
事務局 坂 弘之・加納 美季・鈴木 登志美
埼玉県さいたま市大宮区吉敷町 1-135 ☎048-658-8881

給与計算担当者のための

“超楽々勤怠集計ツール” 製品説明会

～エクセルマクロを使った便利ツールもご紹介します。～

当組合では、「勤怠集計の作業時間を短縮したい」という組合員様のお声を頂戴して、どこの会社でも使用しているエクセルに、標準装備されているマクロ機能を使った“超楽々勤怠集計ツール”を開発しました。

エクセルのマクロ機能を使うことで、エクセルを使ったオフィス業務の作業時間が大幅に短縮できます。稼いでる中小企業はITシステムを活用して生産性を上げています。ITシステムの1つにエクセルのマクロ機能があります。当組合で支援している会計事務所でも、エクセルのマクロ機能を使ったツールを使うことで、作業時間を短縮して働き方改革を進めています。

今回の製品説明会では、超楽々勤怠集計ツールだけではなく、エクセルマクロを使った便利ツールもご紹介します。以下に当てはまる方は是非ご参加ください。

- ✓ 定例業務でエクセル作業が多くて時間がかかっている。
- ✓ システムに詳しい社員がいないのでシステムのことが分からない。
- ✓ 面倒な作業をシステム化して生産性を上げたい。

また説明会後に、1社20分程度の個別相談会の時間を設けております。その場でお話をお伺いして、システム対応が可能かもお答え致します。ご希望の方は、下記申込み欄にチェックをお願い致します。

開催日	開催場所
11月16日(木)	大宮ソニックシティ 5階 501会議室
午前の部 9:40受付開始 10:00開始 11:00終了	埼玉県さいたま市大宮区桜木町1丁目7-5 (最寄り駅：大宮駅)
午後の部 12:40受付開始 13:00開始 14:00終了	※午前・午後共に同会場です。

※午前の部と午後の部は同じ内容となります。

申込・問い合わせ	FAX送信先 048-658-8883	リタネッツ事業協同組合 事務局 TEL:048-658-8881
-----------------	------------------------	-------------------------------------

会社名	役職	氏名
住所	TEL	FAX
参加日	☐ 午前の部 ☐ 午後の部	個別相談会へのご参加 ☐ 希望する ☐ 希望しない

早期経営改善計画(補助金)を活用した 資金調達力強化セミナー

<早期経営改善計画とは？>

中小企業・小規模事業者の経営改善への意識高め、早期からの対応を促すため、認定支援機関の支援を受けて作る経営改善計画のことです。基本的な内容の経営改善に取り組むことにより、平常時資金繰りの管理や採算管理がおこなえるように支援(補助金支給)される制度です。

補助金概要

国が認める士業等専門家の支援を受けて

資金実績・計画表や**ビジネスモデル俯瞰図**など早期の経営改善計画書を策定する場合、専門家に支払う費用の**2/3(最大20万円)**が補助金として支給されます。

従来の「経営改善計画」との違いは？

<従来の経営改善計画>

⇒金融機関からの返済条件を緩和してもらう等の金融支援を受けることを目的としています。

<早期経営改善計画>

⇒金融支援は目的とせず、早期から自己の経営を見直すための基本的な計画書を作成します。

以下のような事業者様は是非ご参加ください

今のところ返済条件等の変更は必要ないが、資金繰りが不安定なので自社の状況を客観的に把握したい。

金融機関とより良い関係を築くために、事業計画を作成し、専門家より経営に関するアドバイスをいただきたい。

早期経営改善計画を作成することのメリットは？

- メリット① 自己の経営の見直しによる経営課題の発見や分析ができます！！
- メリット② 資金繰りの把握が容易になります！！
- メリット③ 事業の将来像について金融機関に知っていただくことができます！！



開催日時

平成29年12月15日(金)

13:30 受付開始
14:00 開始
16:00 終了

会場

埼玉県さいたま市大宮区
吉敷町1-135アライ吉敷1丁目ビル9F
(最寄駅:大宮駅・さいたま新都心駅)

受講料

1名 3,000円(税込)

講師

税理士法人CWM総研
銀行融資プランナー 内山 伸哉

申込・問い合わせ

FAX送信先
048-658-8883

リタネッツ事業協同組合
TEL 048-658-8881

企業名	役職	氏名
所在地	TEL	FAX

◆◆戦後最大級の労働法改正を乗り切るための最後の手段！◆◆

“働き方改革”を実現する 「あしたの人事評価」



政府は安倍首相みずから議長となる「働き方改革実現会議」を設置し、
“戦後最大級”ともいわれる労働制度改革が着々と進んでいます。
さらに、成果型賃金を導入した企業に助成金を支給する制度が、2017年度より施行されました。

「長時間労働の是正」「生産性の向上」「同一労働同一賃金」・・・
待たなして進む“働き方改革”への対応が、中小ベンチャー企業にこそ求められているのです！

こんな企業にオススメ！

- ✓ 社員の生産性を向上させたい
- ✓ 採用力を向上させたい
- ✓ 離職率を軽減させたい
- ✓ 管理職を育成したい
- ✓ 社員からの訴訟リスクの対策がしたい

参加特典

- ・2016年度版人事評価成功事例集
- ・緊急レポート「電通問題と働き方改革」
- ・2017年度版働き方改革対策白書
- ・人事評価制度無料診断
- ・評価シート他社事例サンプル



プログラム

- 《第1部》
・時代背景
『なぜ今“人事評価制度”が必要とされているのか』
- 《第2部》
・“働き方改革”を実現する人事評価制度のポイント
・ワークショップ
～評価制度構築を体験～
・評価クラウド「コンピリーダー」のご紹介

セミナー詳細

11月22日 水 13:30～16:30

会場：大宮ソニックシティ 802会議室
さいたま市大宮区桜木町1-7-5

**限定20名
入場無料！**

お申込み
(裏面)



リタネッツ事業協同組合 組合事務局：櫻井 誠
TEL：048-658-8881 FAX：048-658-8883
〒330-0843 埼玉県さいたま市大宮区吉敷町1-135
ホームページ：http://www.ritanets.com/

大宮
11月22日開催

働き方改革実現のための 『あしたの人事評価セミナー』

講師

社会保険労務士法人CWM総研
副代表
あしたの給与コンサルタント
吉川 ゆみ



株式会社あしたのチーム
第1営業部 大宮支社
マネージャー
大木 祐輔



大学卒業後、中国上海市に留学、その後、中国にて航空会社、日系企業の中国進出を支援するコンサルティング会社に勤務。

帰国後、経営コンサルティング会社において、中小企業の経営者の経営革新・カイゼンを「コンシェルジュ」的な位置づけでサポートし、人事制度運用支援及び人事労務に関する相談に対応。

経営者と問題社員とが対立する案件を調整し、自然な形で円満解決に近い状態で終結させているが、本来は労務リスクを如何に未然に防止するかを得意とする。

現在は、全国に人事制度事業を展開する「あしたのチーム」のコンサルタントとして認定を受け、人事評価制度の普及に取り組んでいる。

大学卒業後、大手給与計算のアウトソーシング会社の営業職として、600社の給与計算・社会保険などの労務全般に関する相談に従事する。

後に労務コンサルティング会社において、上場企業、外資系企業を含む、数十人から数千人規模の企業における労務ソリューションや退職金制度、確定拠出年金、確定給付企業年金などの導入コンサルティングのプロジェクトリーダーを経験。

現在は、株式会社あしたのチーム、大宮支社マネージャーとして中小・ベンチャー企業の人事評価制度構築に携わる。

アクセス

住所：さいたま市大宮区桜木町1-7-5
交通：JR線、東武野田線 大宮駅西口
徒歩デッキにて直結 徒歩3分



御社名			
役職名			
フリガナ			
申込者名			
ご住所	〒		
TEL		FAX	
E-MAIL	@		

お申し込みは、切り取らずそのままFAX又は下記アドレスまでお願いいたします。

FAX 048-658-8883

お問合せ先：リタネッツ事業協同組合 事務局：櫻井誠
TEL：048-658-8881 Mail: sakurai@ritanets.com