

補助額最大1,000万円！ものづくり補助金の公募がスタートします！

◆ものづくり（製造業）以外の業種でも応募が出来ることをご存知ですか？

いよいよ！ものづくり補助金（正式名称：ものづくり・商業・サービス経営力向上支援事業補助金）の公募がスタートします。応募の対象は、ものづくり（製造業）だけでなく、小売業・サービス業など、中小企業・小規模事業者であれば、幅広い業種からのエントリーが可能な補助金です。

平成29年度補正予算で1,000億円の予算が配置された補助金です。補助上限額が1,000万円ですので、おおよそ1万社もの中小企業が採択を獲得する計算になります。

◆補助金採択の重要なポイントとなる「革新性」とは？

さて、ものづくり補助金の採点基準のひとつに「革新性」がありますが、「革新性」とは一体どんな状態を表すのでしょうか？例えば、単なる設備の入れ替えのケースでは…「革新性」とは言えません。

入れ替え設備であれば、最新機種であり、かつ今までよりも「速く」「薄く」加工ができるなどの特長が必要となります。また、技術・サービスの「革新性」の度合いは、「日本初」レベルである必要ではなく、「県内初」「地域初」レベルで十分に「革新性」と考えることができます。



◆ものづくり補助金の補助率が 2/3 → 1/2 に縮小することに…

過去、ものづくり補助金は補助率が2/3でしたが、今回、補助率が1/2となっている点（※小規模型を選択した小規模事業者は除く）が大きな変更点となっています。これまで1,500万円の設備投資の場合、補助上限の1,000万円を受給できましたが、同条件であれば、補助額が750万円になってしまいますことになります。

しかし、今回、一定条件を満たした場合には、この補助率が2/3に引き上げられます。

- ①固定資産税ゼロの特例を措置した地方自治体において「**先端設備等導入計画**」の認定（申請中も含む）を取得した場合
- ②一定条件を満たした「**経営革新計画**」を平成29年12月22日以降に新たに申請し、承認を受けた（申請中も含む）場合

いかがでしょうか？特に条件①は、今回、初めて加わった要件ですので、非常に分かり辛い内容かもしれません… いずれにせよ、①先端設備等導入計画と②経営革新計画の申請のどちらを選択するか？の見極めがポイントになります。

なお、ものづくり補助金の「補助金Q&A」、過去の「採択事例」を、リタネット事業協同組合のホームページに公開しておりますので、ご確認下さい。

また、このようなケースに該当の場合は、お早めにご相談ください。

- 『 ものづくり補助金の公募要領を見たけれど、内容が**分かり辛い…** 』
- 『 固定資産税ゼロの特例の措置って、**各市町村**で違うって聞いたんだけれど…（先端設備等導入計画って何？） 』
- 『 **昨年**、ものづくり補助金に挑戦したけど、**不採択**だった… 今年こそは、何とか採択を獲得したい！ 』

3月中旬までのご相談であれば、計画策定のフォローから対応する余力がございますので、お気軽にお問合せ下さい。リタネット組合では、認定支援機関（税理士法人CWM総研）と連携し、ものづくり補助金申請に関するご相談、革新的な要素を盛り込んだ経営計画のストーリー作成のご支援を行っております。



ー中小企業経営者のためのナレッジ共有ツールー

新しい事業の柱を医療にする為の「ものづくり企業」向けセミナー

◆医療の現場で求められる「ものづくり技術」とは？

3月13日(火)大宮ソニックシティにて、ものづくり企業のためのマッチングセミナーを開催します。イベントの主旨は、医療の現場が抱える課題とものづくり企業をマッチングし、地域医療への貢献をすることです。

今回、リタネット事業協同組合と協働する(一財)医療・福祉・環境経営支援機構が開催するセミナーが、組合員企業の皆様の「新分野進出」へのヒントになるではないかと思い、ご案内いたしました。

<テーマ> 埼玉医科大学の产学官連携
～埼玉医大が企業とマッチングしたい
医療現場のニーズのご紹介～



<講師> 埼玉医科大学 リサーチアドミニストレーションセンター
产学官連携担当 産学官連携アドバイザー 豊田 浩一 様

◆10年後、20年後も、いまの商品・サービスで事業は安泰ですか？

少子高齢化による労働力人口の減少、製品ライフサイクルの短期化など、我々を取り巻く経済環境が大きく変動する中、10年後、20年後も、いまの製品・サービスで事業継続は安泰ですか？ 経営が順調な、いまのうちに新分野への進出に向けた種まきを行いませんか？



なお、本セミナーへの参加申込みは、**事前登録制**
5社限定(無料)となっております。

詳細は、リタネット事業協同組合 ホームページ

【 トップページ → What's New → 「マッチングセミナー」をクリック 】
でご確認のうえ、申込み下さい。

リタネット事業協同組合

中小企業のIT支援事業

給与計算担当者のための

iPad打刻端末で
不正打刻防止！！

“超楽々勤怠集計ツール”製品説明会

毎月の給与計算で、勤怠集計に時間を費やしていませんか？

当組合では、組合員さんからの「人手不足なので、勤怠集計の作業時間を短縮したい」というご要望に対して、マクロ機能を活用した“超楽々勤怠集計ツール”を開発しました。

定例業務にITシステムを取り入れると、作業時間が大幅に短縮されます。“超楽々勤怠集計ツール”を導入された組合員様から、「今まで2時間かかっていた集計作業が、たった5分で終わった。」という話も聞きます。

従来の紙のタイムカードレコーダーから、データが取り出せる打刻端末に切り替えれば、あとはツールが自動的に、複雑な集計作業や面倒な勤務表の作成まで行ってくれます。集計結果を給与計算ソフトに取り込むまでの流れがボタン1つ！ミスの軽減と大幅な時間短縮が実現できます。



また、QRコードを読み取るiPad打刻システムも開発しました。これを利用すれば不正打刻を防止することができ、毎月のタイムカード用紙の交換が不要になります。

当日は、“超楽々勤怠集計ツール”的デモを行いますので、実際にどれだけ勤怠集計の効率化が図れるのかを体験して下さい！

また説明会後に、1社20分程度の個別相談会の時間を設けております。ご希望の方は、下記申込み欄にチェックをお願い致します。

開催日時	会場
第1回目 3月23日（金） 13:40受付開始 14:00開始 15:00終了	埼玉県さいたま市大宮区吉敷町1-135 アライ吉敷1丁目ビル9階 セミナールーム (最寄り駅：大宮駅・さいたま新都心駅)
第2回目 4月20日（金） 13:40受付開始 14:00開始 15:00終了	

※第1回目と第2回目は同じ内容となります。

申込・問い合わせ → FAX送信先
048-658-8883 リタネット事業協同組合 事務局
TEL:048-658-8881

会社名	役職	氏名
住所	TEL	FAX
参加日	□3月23日(金) □4月20日(金)	個別相談会へのご参加
		<input type="checkbox"/> 希望する <input type="checkbox"/> 希望しない

～社員がみずから業績拡大・ 目標達成に向けて全力を出す～

■埼玉県のトップ・注目企業も導入

事業を躍進させる 「自主管理経営」の進め方



今、多くの経営者から業績躍進の新手法として「自主管理経営」が注目されています。

「自主管理経営」とは社員みずからが業績躍進のために全力を尽くしていく・・と言う実に不思議な経営の仕組みです。論より証拠。

- 食品物流企業A社 - 20拠点から35拠点へ
- 外食チェーン店H社 - 240店から410店へ
- 家族葬中心の葬祭業K社 - 3拠点から5拠点へ
- 介護事業者W社 - デイサービス部門に導入 3期連続の赤字が黒字化し最高益更新

など飛躍的な業績拡大と、しかもこの採用難の時代にも多くの「優秀な人材を引き寄せ・留める」画期的な手法です。

- 最大の特徴は、経営陣と社員スタッフとの間での「対話」の仕組み「自主管理経営報告書」による触媒効果で、社員みずから意欲的に働き、目標に向かって行動していくことです。
- 当然ながら、単にツールとしてこれらのマネ事をしてでも成果がなかなか出ないどころか、むしろ反発や離反を招き、大きなマイナスになってしまうことさえあります。
- 当該セミナーではこれまで経営者自身が驚くほどの実績を上げてきた自主管理経営の実際の事例を交えながら構造と導入ポイントを分かりやすく解説します。

・ 社員と共に事業を飛躍させたいと真に願う経営者にこそ、強くご参加をお勧めします。

※詳しくはホームページ
[公式]株式会社自主管理経営へ

開催要項

2018年3月7日（水）

2018年4月4日（水）

場所：大宮ソニックシティ

（3/7は804会議室、4/4は806会議室）

受付：13:00

開始：13:30

終了：16:00

参加費：10,000円(税込)

※内容にご不満の場合は理由を問わず

全額返金致します。

◎申込み方法 ↗ 裏面をご覧ください

講師紹介

羽鳥 博樹

経営コンサルタント(指導歴30年)「自主管理経営」法の開発者。粘り強く、しかも泥臭く企業の内側から支援することで定評。支援先の管理職からはその妥協を許さない指導姿勢から恐れられてはいるものの、自分が「変わるきっかけ」を与えてくれた数少ない存在と慕われている面もある。

長年の企業の経営支援経験から独自に編み出した企業改革の手法を「自主管理経営」として体系化。これまでに中小零細企業から上場企業に至るまで百数十社の経営に深くかかわり、自主管理経営法で多くの企業の躍進に貢献。自らも中小企業を対象とした少数精鋭のコンサルティング会社を経営。顧客企業の経営革新・業績拡大に向けて自ら全力を尽くしているコンサルティングスタッフの支援先経営者からの評価・信頼は高く、自主管理経営の有効性の証明にもなっている。

講師企業ホームページ→<http://jishukanri.jp/>

躍進法則1 『自主管理経営の土台の確立』

経営理念の深耕・創業(者)の思いの再認識・独自な事業の定義づけ

- 差別化の源泉、経営理念の深掘り
- 創業(者)の思いから企業文化の基本軸発掘
- 社員は自分より大きく素晴らしい存在の一員でいたい
- 社員の経営理念との向い合い
- 壁にかかった経営理念を社員はそらで言えるか
- 工場の裏側に投げ捨てられたタバコの吸い殻がいつの間にか無くなった日

躍進法則2 『自主管理経営とビジネスモデル磨きの連動』

経営理念の具現化、顧客創造と価値創造プロセスの開発、創造性と生産性

- 経営理念深耕結果の具体的な行動化
- 顧客創造と価値創造プロセスマトリクス
- 売上方程式の因数分解の徹底
- 生産性と創造性の両立はできる
- 形式知化できる暗黙知は意外と多い
- 最後の1ミリのこだわりの差
- 社員は磨かれているか、輝いているか
- 社員の階段を昇る足音
- 「やらされ」対「自分から」

躍進法則3 『自主管理経営の「キモ」実行数値と、達成数値』

定性の定量化、見えないものの見える化、結果と原因の法則の計算式化

- できたの?それ以前にやったの?
- 行動数値と達成数値の意味と意義
- ゴルフのスコアカードは管理会計の神髄
- 会社の真の姿を映す財務数値の分母は何か
- 過去の業績・現在の業績・未来の業績、躍進企業はいつも未来の業績が気がかり
- 全ての商品・サービスは「モノとコト」で数値化できる

躍進法則4 『欲しい人財が採れて育って定着する仕組みづくり』

社員が「仕事と会社を好きになる」仕組みづくりは社長の仕事

- 同じ業界・同じ職種でもどこで働くかで「社員の満足」は全く違う
- 自分のためだけでは出せない力が出せる会社で
- 思いで行動を変える、行動で成果を変える、成果が喜びに変わり明日の糧になる
- 分かり易く多彩なフィードバックが最高の報酬
- 社長との文書対話で社員が涙する
- 一方通行の訓話の悲劇

躍進法則5 『自主管理経営の確実な運用と、社内諸制度との統合化シナジー』

大事な仕組みが止まらない仕組みを創る、継続と進化を確保する

- 止まつたら社員も会社も困る仕組みをセットする
- インセンティブは頑固者を動かす「おもいやり」
- 承認欲求と自己実現欲求の一体性
- PDCAを「画餅」にするのは結果重視でプロセス報告を「言い訳」とする社風
- 最高の助言はプロセスにアクセスしないと見つからない
- 少額な昇給額でも最高の笑顔と持続するやる気
- **自主管理経営報告書**は最良の業績評価の根拠
- 社長のカバンからはみ出た書類の正体
- 410店の店長の顔と気持ちが分かる社長を社員が囲む

●物流企業(保有台数1100台、拠点数32拠点) 経営者Y氏

・自主管理経営は、会社の中で色々な役割を担っています。だから、自主管理経営があればすべてが済んでしまう。会議体もこれを使って報告します。なんて言うのでしょう。本当になくてはならないものになっています。

●外食・中華食堂チェーン(都内を中心に410店) 経営者T氏

・トップダウンの体制に行き詰りを感じていた時に出会ったのが「自主管理経営」。この経営の仕組みはまさに社内の「見える化」です。お店の業績、様子、店長の考えていること、上司や社長の話をどう受け止めたかの全てが手に取る様にわかります。

●葬祭業・施設数5か所 管理職A氏

・自主管理経営により、各店舗の動きや成長を垣間見ることができます。勿論ですが日常業務のコスト意識の向上にも繋がっています。

同社 経営者U氏

・報告内容も数値だけでなく、どんな分析コメントをしているかで、経営方針と同じベクトルでいてくれているかが見えてきます。

●LPガス販売会社・4拠点 管理職Y氏

・自主管理経営導入後、他拠点の様子が分かるから「負けてられない」と言う良い競争心が芽生えてきました。普段、他の拠点の様子というのを社員が知る機会はなかなかありません。自主管理経営は、それを分かるようしてくれています。数字以上に細かい各拠点の様子や情報を共有できるだけでなく、他の拠点の「頑張り」に刺激を受けています。

お申し込みは、FAX: 048-871-9869 又は ホームページから <http://jishukanri.jp/>

会社名				参加日に <input checked="" type="checkbox"/>
役職名		氏名		<input type="checkbox"/> 3/7
住所				<input type="checkbox"/> 4/4
TEL		FAX		
E-mail	@			

定期社員研修

ビジネスマナー

エクセル

・HRサポート定期社員研修とは、社員は会社の資産であり、同時に企業競争力の源泉と考え、人材育成を大切にする中小企業のお役に立ちたいと考え開催する講座です。

第1部

どこへ行っても大丈夫、ビジネスマナー 初級講座

10:00
～12:00

・ビジネスマナーとは、ビジネスの場面での相手への礼儀・思いやりの作法と言われます。 ゆえに知らないと相手に失礼をしてしまったり、赤っ恥をかいたり、悪気はないのに誤解されて人間関係を悪くしてしまうこともあります。

・今回のセミナーでは基礎的なビジネスマナーを学んでいただきます。ビジネスマナーを身に着けることは、自身の仕事を円滑に進めていくことに役立ちます。出来るビジネスパーソンへの第一歩として、ビジネスマナーを学んでみてはいかがでしょうか？

セミナー内容

- ・ビジネスマナーの基本的な考え方
- ・挨拶の仕方
- ・名刺交換
- ・会議室、エレベーター、車などの上座・下座
- ・来客対応
- ・電話応対
- ・身だしなみの考え方
- ・上司・先輩への応対・敬語
- 等

講師

社会保険労務士
川本 真由美

長野県出身
・中小企業の労務管理支援を中心に、就業規則作成支援や助成金申請代行支援を行っている。



第2部

13:30
～16:00

【Excel=難しい】を【Excel=楽しい】に！！

一まずは「知る」、「知っている」から「使える」に変えるExcelの実践研修一

・「Excel」と聞くと関数やグラフ、マクロやVBAが浮かび『難しい』と思っていませんか。あれば無限大の活用方法があることと思います。だからといってExcel=難しいと思うことはありません。最初は簡単に使える機能を、覚えたら次に新たな機能を、と自然にレベルアップをしていけます。知るとどんどん使いたくなる、また新しく知りたくなる、そんなワクワク感がExcelにはあります。

・パソコンは一人一台ご用意いたします。そのためすぐ実践が出来て身に付きやすい！仕事で実際作成している資料もお見せするので、仕事への活用法がイメージしやすい！

セミナー内容

- ・この資料はword?Excel?PowerPoint?
- ・Excelの基礎知識
- ・覚えて楽々！ショートカットキー
- ・関数と数式
- ・テーブル機能
- ・書式の設定
- 等

講師

大塚 樹

東京都出身
・現在は給与計算業務を担当。
給与計算データを基にエクセルを使用して「賃金分析」や「労働時間」分析を行い、顧客へ提供するサービスを担当



対象者：・社会人1年生

・入社1、2年目の若手社員

・ビジネスマナー、エクセルについて“ちょっと自信がありません”と言う方

会場

プラザノース（さいたま市北区宮原町1-852-1）

- ・第1部 第4セミナールーム
- ・第2部 第7セミナールーム

※3月30日、4月25日両日とも
同じセミナールームでの開催となります。

交通案内

- ・埼玉新都市交通伊奈線
 - ・ニューシャトル
 - 「加茂宮駅」下車、徒歩約5分
 - ・駐車場あり
- ※最初の2時間は無料。

開催日時

①3月30日 [金] ②4月25日 [水]
10:00～16:00 (受付 9:45～)

受講料

CWM-CFのお客様は無料
1名 3,000円(税込み)

3/30・4/25 セミナー申込書 (FAX: 048-871-9869)

企業名		参加者名		勤続年数	
		参加者名		勤続年数	
所在地		1部2部のみの参加ご希望の場合、ご相談ください 参加日に○をして下さい 3月30日・4月25日			
電話		FAX			