

## 第3期 リタネッツ・ユニバーシティ開講！

平成30年6月より、第3期 リタネッツ・ユニバーシティ(以下、RU)を開講します。RUは中小企業の経営者を含む、全従業員が仕事を通じて気付き(=自己覚知)を得ることを目的にしています。テーマは「良いコミュニケーションと人材の有効活用」です。

### ◆『社長の考えが見える、分かる、出来る』 会社の考えが明文化され、円滑な事業承継を可能にする[自己覚知]経営 - 経営者課程(全6回)

今後、多くの中小企業では事業承継の時期を迎えることとなり、現社長(先代経営者)の基本的な考え方(経営理念)の承継が企業の存続を左右する一大事となります。社長がこれまでカタチ作ってきた経営のやり方、考え方は絵や文章(=明文化)になっていますか？社内では何となく解ったような雰囲気になっていませんか？例えば、会議室に掲げられた「経営理念」が日々の仕事の一部として実感できているでしょうか？

RU-経営者課程では、先代経営者の考え方とその経営手法が、経営を譲られる側(後継者)にハッキリとイメージできるよう5つの要素に分解し、言語化する手法(=自己覚知)経営)を全6回(第1回6月20日(水)～)の講義で開催します。なお講義で使用する独自フレームワークは、組合HP(<http://ritanets.com/>)でご確認いただけます。

### ◆タイムカード集計は管理職の仕事ではありません！ 無料公開！毎月の勤怠集計業務を早く、簡単に出来る“勤務表作成ツール”

毎月の給与計算でタイムカードの集計に半日も掛かっていませんか？ある中小企業では管理職がタイムカード集計を行っていて、付加価値の高い人材が行う業務としては、とつてももったいない状況です。

リタネッツではそんな中小企業の“もったいない”をカイゼンするためにエクセルのマクロ機能を活用した超楽々勤怠集計ツールを開発しました。今回、より多くの方に効果を実感していただくため、簡易版を無料で公開します！組合HPトップ(<http://ritanets.com/>)のWhat's New “「勤務表作成ツールダウンロード(無料)」を刷新しました！”からページにアクセスし、ダウンロードして下さい。勤務表作成ツールを使えば、実行ボタンをクリックするだけで、わずか数秒で、従業員別の勤務表が作成されます。是非、お試し下さい。

### ◆人手不足に負けず、稼ぐチカラを高めるための「働き方改革実践」セミナー 生産性向上・業績upにつながる、仕事における「時間の使い道の見える化」

雇用に関する2つのデータから人手不足感が高まっています。(①「完全失業率」は2.5%(2018年2月)とバブル期と同じレベルまで失業率が下がっています。また、②「有効求人倍率」は8年連続で上昇し、1.5倍(2017年)と高度成長期に迫る勢いとなっています。)このような売り手市場の中、中小企業では経営をする状況となっています。

限られた人、時間の中で次から次へと増える業務を行い、業績を伸ばすことが求められる一方、働き方改革により労働時間の短縮、残業代の未払いにも対応をしなければなりません。

また、営業の現場では「今日、業務時間の半分が移動で終わっていた…」「今週、顧客との面談時間を合計したら45分しか無かった…」という状況も散見されています。いま、中小企業の現場ではヒトを採用することと同じくらい、従業員一人ひとりの時間の使い道が経営を左右するのです。貴社の従業員の時間の使い道は望ましい状態になっていますか？

今回、リタネッツでは仕事における「時間の使い道の見える化」を起点に、従業員にがんばりの方向を示し、成果が上がる時間の使い道(行動)ができる仕組みをセミナー形式で提案します。なお、同セミナーでは頑張った従業員に報いる評価制度も解説します。セミナーの詳細は、3頁目のセミナーチラシをご確認のうえ、お申込み下さい。



## ◆『管理職から突然の退職届が！！』人材の歩留まりを良くするために 人事担当者が知っておくべき「働く世代の疾病とその対処法」セミナー

ある日、突然、管理職から退職届が… 突然のことに人事担当者は大慌て…  
そのような状況にならないために働く世代(15歳～64歳)が罹患する可能性が  
ある疾病と、当該の従業員が働き続けられる環境づくり(対処法)を知って、未  
然に手立てを打つことを目的に本セミナーをご案内いたしました。

### <セミナー概要>

日 時：平成30年7月10日(火)13:30～17:00

場 所：大宮ソニックシティ 会議室

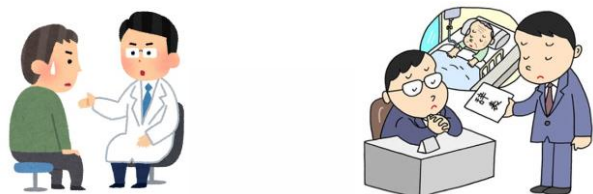
講 演：テーマ① 若年性認知症について／テーマ② 働く世代のがんと就労

いま、国民の2人に1人が罹患する“がん”は死因第1位となっており、働く世代  
のがん罹患数は毎年20万人超増えていると言われております。また、若年性認  
知症(65歳未満の人が発症する認知症の総称)の罹患者は4万人弱で、その多  
くが40歳後半～60歳前半となっています。

40歳後半と言えば管理職・リーダーを務める重要なポジションです。その管理  
職が突然、がん・若年性認知症に罹患した時、「会社としてどう対応するのか？」  
「職場はどのように関わっていくのか？」を知り、考えることは中小企業の稼ぐ  
チカラを維持するポイントです。

治療を理由に働く意思がありながら辞めざるを得ない管理職・従業員が働き  
続けられる職場づくりを一緒に考えてみませんか？

本セミナーは当組合が協働する一般財団法人 医療・福祉・環境経営支援機  
構(<http://www.mwe.or.jp/saitama/>)が主催するセミナーです。今回、組合員の  
皆様はオブザーバー参加(無料)となります。席には限りがございますので、お  
早めにお申込み下さい。



平成30年6月1日

リタネット事業協同組合  
組合員各位

リタネット事業協同組合  
代表理事 杉田 圭三

「『管理職から突然の退職届が！！』人材の歩留まりを良くするために  
人事担当者が知っておくべき働く世代の疾病とその対処法」セミナー

拝啓 入梅の候、益々ご清祥のこととお慶び申し上げます。

平素は、当組合に何かとご理解・ご支援を賜り、誠にありがとうございます。

さて、当組合が協働する一般財団法人 医療・福祉・環境経営支援機構が主催するセミナー  
を下記日程にて開催いたします。ご多用中のこととは存じますが、人事担当者をお誘いの  
うへ、ご出席をいただきますようご案内申し上げます。 敬具

記

日 時：平成30年7月10日(火) 受付 13時15分～

■交流会 前半【経営トピックス】 13時30分～

講演① 『若年性認知症について』

講 師 埼玉県 福祉部 地域包括ケア課より、講師派遣

公益社団法人 認知症の人と家族の会 埼玉県支部 松本由美子氏

■交流会 後半【経営トピックス】 15時00分～

講演② 『働く世代のがん治療と就労について』

講 師 埼玉県 保健医療部 疾病対策課より、講師を派遣

株式会社 KSR 特定社会保険労務士 キャリアコンサルタント 近藤明美氏

会 場：大宮ソニックシティ 会議室

※詳細(階数・部屋No.)は、お申込みを頂いた後、御案内いたします。

(住所) 埼玉県さいたま市大宮区桜木町1-7-5

■懇親会 【情報交流会】 17時00分～19時00分

会 費：お一人様 3,000円 (懇親会にご参加の方のみ) 以上

リタネット事業協同組合 事務局行き

FAX: 048-658-8883

(平成30年7月10日開催)

御社名 \_\_\_\_\_

御芳名1) \_\_\_\_\_ 交流会 (御出席・御欠席) 懇親会 (御出席・御欠席)

御芳名2) \_\_\_\_\_ 交流会 (御出席・御欠席) 懇親会 (御出席・御欠席)

採用力・定着率  
向上

人財育成  
スピード化

生産性向上

## 人事評価制度・クラウド型日報「そんごくう」

▶少子高齢化による人手不足、最低賃金上昇や社会保険料上昇による人件費の増加…今、中小企業は様々な問題に直面しています。  
▶政府は「1億総活躍社会の実現」や「働き方改革」と銘打って、長時間労働の抑制、同一労働同一賃金、ワーク・ライフバランス等々の政策を次々に打ち出しています。  
▶ただでさえ人手不足なのに、労働時間が削られて、賃金が上がる。  
今、採用力・定着率を向上させ、既存の人材で生産性を上げていかなければ、業績は低迷し企業存続の危機に直面してしまいます。

### ◆当セミナーは以下のような課題を持った中小企業の経営者にお薦めいたします

「採用力・定着率を向上させたい」「社員間の関係、連携の密度を上げたい」  
「在宅ワーク等の導入で顔を合わせなくても阿吽の呼吸で仕事ができるようにしたい」  
「個々の社員の中にある能力やスキルを組織の力に変えたい」「管理職に部下の育成・管理をしてほしい」「生産性を上げたいが何をしたら良いかわからない」  
「頑張っている社員をきちんと評価して、そうでない社員との差をつけたい」

### 開催概要

【参加費】 1社 5,000円（消費税込み）

【日程】  
平成30年  
▶6月12日（火）  
▶7月6日（金）  
▶8月28日（火）

【時間】  
13:15受付開始  
第1講  
13:30～15:00  
第2講  
15:00～16:30

【会場】  
大宮ソニックシティ  
※詳細はお申し込み後  
ご案内申し上げます。

#### 第1講「人材育成を促し業績UPを目指す人事評価制度」

- 人事制度がないとどうなる？  
優秀な人材の流出、採用シーンで不利に…
- なぜ人事制度を導入すると、人材育成が促され、生産性が上がり、業績が向上するのか？
- 運用の壁を軽減するクラウド型人事評価システムとは  
講師：社会保険労務士法人CWM総研 副代表 吉川ゆみ

#### 第2講「クラウド型日報「そんごくう」で社員の阿吽の呼吸を実現し生産性を劇的にUPさせる秘訣を大公開！」

- 「Time is Money」時間の使い道を見える化する
- AIやITが進化しても決して代用できないものとは
- なぜSNSの「いいね！」が欲しいのか
- 毎日がナレッジ（知恵、知識、工夫、経験）の発表会  
講師：株式会社アイトカム 代表取締役 諏訪部 彩

#### 第1講「人材育成を促し業績UPを目指す人事評価制度」

##### 人事評価制度が必要な本当の理由

▶人事評価が会社の業績を上げる ▶社長と社員の「がんばっている」を一致させる ▶将来が見えない会社には人は定着しない ▶新卒・中途採用の親ブロック/嫁ブロック ▶正当な評価がなければ社員のモチベーションは上がらない ▶同一労働同一賃金、パートと社員の待遇の違いをどう示す？

##### 人事評価制度が導入・定着できない本当の理由

▶評価の面接がうまくいかないのはなぜ？ ▶業績の良い人・悪い人、評価に差がつかないのは？ ▶本や雛型評価表がしっくりこないワケ ▶会社の経営計画、社内の教育システムと人事制度をリンクさせるには？ ▶とにかく運用が面倒なエクセル評価表はクラウド型で解決！

#### 第2講「クラウド型日報「そんごくう」で社員の阿吽の呼吸を実現し生産性を劇的にUPさせる秘訣を大公開！」

##### 生産性を着実に向上させるアプローチ

▶「生産性＝成果／投入」▶「Time is Money」時間も予算と実績を押さえて時間の使い道を見える化する ▶新たな知識を取り入れて工夫を促す仕組み

##### 社員が安心して働けると感じる職場の雰囲気づくり

▶社員が活き活きと働く生産性の高い職場の共通点  
▶AIやITが進化しても代用できないものとは

##### 書くのが、読むのが楽しみになる秘訣

▶なぜSNSの「いいね！」が欲しいのか  
▶日報は「上司が書く」もの？部下が動かない、言うことを聞かない、と嘆く上司の共通点

##### 個々の経験やスキルを組織の力に変えて成長を加速させる

▶日々の日報が会社の「ノウハウブック」になる  
▶毎日がナレッジ（知恵、知識、工夫、経験）の発表会

### 講師紹介



吉川 ゆみ

社会保険労務士法人CWM総研 副代表

中小企業経営者の経営革新・カイゼンを「コンシェルジュ」的な位置づけでサポートする。  
・直近では、人材育成・業績向上システムとしての人事評価制度の普及に取り組んでいる。



諏訪部 彩（すわべ あや）

株式会社アイトカム 代表取締役

（株）ワーク・ライフバランス認定ワーク・ライフバランスコンサルタント、ソフトウェア開発技術者  
Excel等の普段の業務で使用するソフトを活用した中小企業でも取り組める業務効率化支援を得意とする。

### お問合せ・お申込

FAX送信先:048-871-9869

ホームページからもお申込みできます。  
「セミナー案内」をご覧ください。  
株式会社アイトカム セミナー事務局  
（社会保険労務士法人CWM総研内）

<http://imc-sr.jp/>

埼玉県さいたま市北区益裁町113-205号  
TEL：048-871-9868

参加日に○を して下さい→	6月12日 ・ 7月6日 ・ 8月28日 ※セミナーの内容は全ての日程同一です。	
企業名	役職	氏名
所在地 TEL	FAX	Mail