

<特集記事> 我が社の独自性を支える「経営の掛け算」-前編-

◆特集記事の目的・狙いとは？

リタネッツ事業協同組合（組合員数1,906社：H30.9.31時点）は異業種の組合員が集い、『利他の経営を行う「よい会社」のネットワークづくり』を目的に設立されました。

特集記事【我が社の独自性を支える「経営の掛け算」】では、中小企業が顧客に選ばれ、存続するための要諦は、独自性づくり（差別化をどう創るか？）であるとの考えから、中小企業が存続するための試行錯誤のプロセスを3つの「経営の掛け算」という切り口で抽出しました。

今月から3か月に渡り、粉体を微細化するビーズミルの開発・製造・販売を行うアイメックス㈱（東京都）の特集記事をお届け致します。同社が直面した壁やその克服に向けた試行錯誤のプロセスが、異業種の組合員の皆様にとって事業活動を伸ばすヒントになれば幸いです。

◆アイメックスとはどんな会社？

高さ634m 東京スカイツリーまで徒歩1分、町工場が集積する東京都墨田区に本社を構えるアイメックス㈱（五十嵐康雄社長）は、**ビーズミル**／プラスチック押出成形装置の設計・開発・製造・販売を行う研究・開発型の製造メーカーです。

1950年（昭和25年）五十嵐古氏が創業した五十嵐製作所は、オフセット印刷機械の部品加工を行う町工場でした。当時は、木造平屋建てで、15坪の工場に、旋盤6台、フライス盤1台、ボール盤2台が設置され、毎日朝早くから夜遅くまで、作業が続いていました。

そして、1960年（昭和35年）町工場からメーカーへの第一歩を踏み出すために五十嵐機械製造㈱に改組し、1986年（昭和61年）五十嵐猛氏が2代目社長に就任します。**ビーズミル**業界の黎明期に旺盛な開拓者精神で国産機の開発に注力し、同社の事業の柱（経営の基盤）として確立していきます。その後、1990年（平成2年）現在のアイメックス㈱となり、**ビーズミル**の活用領域の拡がりと共に同社の事業も拡大し、2016年（平成28年）五十嵐康雄社長が3代目社長に就任し、現在に至ります。アイメックスという社名には「無限の可能性に積極的に挑戦する姿勢」への強い思いが込められています。

なお、同社の経営理念として

<経営理念>

アイメックスは、お客様と共に日々革新を続け、人間性の尊重と、愛される商品づくりを通じて国際社会に貢献します。

1. 顧客指向を強く持ちます。
2. 人間性を尊重していきます。
3. 技術革新、品質向上を目指します。
4. 相互寄与の精神を大きく育てていきます。
5. 社会的責任を果たしていきます。

が掲げられています。



◆「ビーズミル」とはどんな機械？何ができるの？

「ビーズミル」とは粉体をナノ（1ミリの100万分の1）単位まで微細化することで、今までとは異なる新しい物質の特性を生み出すための機械装置です。

微細化のメカニズムは、液中で、φ2mm以下の小さいビーズが、粉体の粒子に接触する事で、粉体の粒子が小さく粉砕されていきます。

我々の身近なところでは電子部品の材料や、化粧品材料、インクジェットプリンターのインク、農薬原料などで使用されています。例えば携帯電話の中にあるセラミックスコンデンサーという小さい部品をつくる原材料の加工に使われたり、化粧品では、ファンデーション原材料、UVカットクリームの原料加工に、この微細加工の技術が使われています。



<特集記事> 我が社の独自性を支える「経営の掛け算」-前編-

◆「ビーズミル」とはどんな機械？何ができるの？

<掛け算①> 町工場からの脱皮への「思い」とビーズミル開発の機会との「出逢い」

創業当時、印刷機械の部品加工業ではどうしても価格決定力・納期設定力が弱く、受け身の経営となっていました。年々、取引条件が厳しくなり、『このままではダメだ！少しでも上流工程に進もう』と町工場からの脱皮を決意。ちょうど、その時に取引先の印刷会社から持ち出された“ある開発プロジェクト”への参画がターニングポイントとなりました。

<掛け算②> 顧客のコトバにできない要望をカタチにする(思いを汲む)「開発力」

部品加工を行う町工場からメーカーへ転身する契機になった「お客様のニーズに応える開発力」は、創業当時から同社に根付くDNA。顧客第一主義への思いと技術開発力を高めるための仕組みが差別化のポイントとなりました。

<掛け算③> 中小企業施策の積極的な活用による、研究開発力の強化・認知度向上

お客様のニーズに応えるために、ビーズミルの新たな価値づくりとして新素材分野を目指します。既存の技術で突破できない壁を中小企業施策の積極活用で革新的アイデアを創り突破。また、ビジネスコンテストのダブル受賞で名実ともにビーズミルのパイオニアとして客観的な評価を得ることができました。



次号 WAVE(第219号)では、これら3つの「経営の掛け算」を具体的に解説いたします。なお、掲載情報については各社ホームページを参照下さい。

- ◆ アイメックス株式会社 HP: <http://www.aimex-apema.co.jp>
- ◆ リタネッツ事業協同組合 HP: <http://www.ritanets.com/>

労働時間を適正に把握するための iPad & エクセルを活用した 勤怠管理システムセミナー

厚生労働省作成のガイドラインでは、企業は、労働時間を適正に把握するため、労働者の労働日ごとの始業・終業時刻を確認し記録しなければならず、その確認方法としては、使用者自らが労働者の始業・終業時刻を確認する方法、あるいは、タイムカード、ICカード、パソコンの使用時間の記録等の客観的な記録を基礎として確認し記録することが求められます。

最近、労働時間の管理が不十分な組合員さんからの問合せが増えてきています。当組合が提供する勤怠管理システムは、iPad版タイムレコーダーへQRコードをかざすだけで簡単に打刻でき、PC側で勤務表作成ツールの作成ボタンをクリックするだけで、個人別の勤務表と、勤怠集計表が作成されます。勤怠集計表はCSVファイル形式でも出力できるので、ご利用されている給与計算ソフトに勤怠集計データを取り込めます。このシステムを活用することで勤怠集計時間が大幅に削減できて、集計結果のダブルチェック等が不要になります。

他社では、iPadで出退勤以外の情報も管理しています。他社導入事例紹介では、iPadの活用方法もご紹介させていただきます。

プログラム

1. IT活用が必要な背景
2. 給与計算における問題点
3. 勤怠管理システムの説明
4. 導入手順の説明
5. 他社導入事例紹介
6. 質疑応答

開催日時・場所

日程：平成31年3月20日（水）
時間：14:00～15:00
場所：埼玉県さいたま市大宮区吉敷町1-135
アライ吉敷1丁目ビル9Fセミナールーム
定員：4名
費用：無料

講師

リタネッツ事業協同組合
坂 弘之

申込・問い合わせ

FAX送信先
048-658-8883

リタネッツ事業協同組合 事務局
TEL:048-658-8881

企業名	役職	氏名
所在地	TEL	FAX

なぜ、同業他社では「最新設備に更新」が出来て、 人手不足の中でも次々に「人材が集まる」のか？

「知っているか」「知らないか」、ただそれだけで大きな差がつき、
繰り返し利用できる中小企業施策の積極的な活用のコツとは？

補助金採択率84.6% 採択のための「先進性・革新性づくり」のポイント解説アリ

セミナーの目的・狙い

本セミナーは、リタネッツ事業協同組合が組合員企業（異業種の中小企業1,900社超）を訪問する中で実感した問題意識に対する解決策のひとつとして提案するものです。具体的に同業種で、同規模のA社・B社を比較した場合・・・

- ＜経営を伸ばすA社＞
- ①定期的に最新設備への更新ができる
 - ②人手不足の中、次々に人材が集まる



- ＜経営が伸びないB社＞
- ①旧式の設備で何とかやり繰りする
 - ②次々に人が辞めて行く（定着しない）

この圧倒的な両社の違いは中小企業施策の「“旬な” 情報への感度の差」と「積極的な活用の差」にあります。いま、中小企業施策は2,000種類とも、3,000種類とも言われています。その中で自社にピッタリの施策を見つけ、活用し続けているのが、「経営を伸ばすA社」なのです。そして、これは一度きりで留まらず、2度、3度と繰り返されています。だから、A社とB社には業績up・人材確保で雲泥の差が生まれてしまうのです。

セミナーで得られる価値

果たして・・・これら膨大な中小企業施策の中から自社の戦略に合致する施策を見出すのは時間のムダであり、「社長の仕事ではありません!」。本セミナーでは中小企業施策の全体像を押えると共に、“旬な” 中小企業施策をご紹介します。また、セミナー参加者全員に「中小企業施策の簡易診断（無料）」をご提供します。

★平成31年中に設備投資をお考えの社長は必見!★

認定支援機関（税理士法人CWM総研）の監修の下、ものづくり補助金（補助額1,000万円）の採択率84.6%安定の支援実績に裏付けされた、申請書の質を高めるための「先進性・革新性づくり」のポイントを公開します。新年度、貴社の事業構想・事業計画の実現に向けて“追い風”となるような“旬”な情報をお持ち帰り頂けます!

開催要項

＜埼玉会場＞

2019年 3月13日（水）
場 所：大宮ソニックシティ 804
（埼玉県さいたま市大宮区桜木町1-7-5）

＜群馬会場＞

2019年 3月15日（金）
場 所：ピエント高崎 402
（群馬県高崎市問屋町2-7）

＜スケジュール＞

受付：13：30
開始：14：00 終了：16：30

※埼玉・群馬会場ともにセミナー内容は同一です。

◎申込み方法 裏面をご覧ください

参加費
無料

講師紹介

＜中小企業施策「設備投資・IT投資」編＞



櫻井 誠

中小企業組合士・補助金ファシリテーター

異業種の中小企業1,900社超が加盟するリタネッツ事業協同組合で補助金ファシリテーターとして中小企業の「先進性・革新性づくり」を行い、高確率で中小企業施策の活用を支援。とにかく、異業種を横断する「ヒトと情報」への繋がりの広さが特長。

◆リタネッツ事業協同組合 理事・事務局長
一般財団法人 医療・福祉・環境経営支援機構事務局長
株式会社 CWM総合経営研究所 部長

＜中小企業施策「人材確保・定着」編＞



川本真由美
社会保険労務士

クレジットカード会社にて総務部に勤務。その後、会計事務所にて税務会計入力業務などを経験。現在、中小企業を中心に、従業員が安心して長く働ける職場環境整備支援を行い、助成金の受給環境を整えながら、活用できる助成金を多数ご提案、申請を行っている。中小企業の人事労務の各種問題にも対応。中小企業向けに、労務管理をベースにセミナー多数開催。

中小企業施策 「基礎」編 / 「概要」編 ≪中小企業施策の“全体像”と“旬”を押える≫

中小企業施策を3つに分類し、全体像を押える ①補助金 ②助成金 ③優遇税制

- 「中小企業の経営を伸ばしたい！」国の中小企業支援の考えと今後の方向性を押える
- 補助金と助成金の違いとは？（返済不要）
- 設備投資・IT投資を促進する旬な「補助金」4つ
- 人材確保・定着のための旬な「助成金」3つ
- 顧問税理士は大丈夫？ 旬な「優遇税制」2つ

中小企業施策 「設備投資・IT投資」編 ≪「設備投資」を促進する補助金のトレンド≫

「ものづくり補助金」 「IT導入補助金」 「事業承継補助金」 「小規模事業者持続化補助金」

- 安倍政権が目指す「4つの補助金で実現したい日本経済の姿（ビジョン）」とは？
- 4つの補助金を取り巻く「最近の傾向」と「トレンド」
- 4つの補助金の年間公募スケジュール（概要）
- 4つの補助金を活用する先進的な事例とは？

中小企業施策 「設備投資・IT投資」編 ≪採択率84.6% 安定の支援実績を支えるノウハウ≫

ものづくり補助金申請書作成のポイント 「いかに独自性のある『先進性・革新性』を創るか」

- 審査員視点で見る「採点のポイント」と押さえどころ
- （不採択事例から見る）ダメな申請書とは！
- 先進性・革新性づくりのコツは「経営資源の掛け算」
- 自社の「先進性・革新性」をフレームワークで考える

中小企業施策 「人材確保・定着」編 ≪人材が集まる企業の助成金活用事例－職場環境の整備≫

助成金を活用しながら、「働きやすい職場環境」を整えていく 適正な労務管理が人材確保・定着に繋がる

- 多様な人材確保のための「働きやすい職場」とは
- 働きやすい職場環境を整えるメリット
- キーワードは「1億人総活躍社会政策」と「働き方改革」
- 活用できる助成金と要件のご紹介
- 非正規（パート・有期）、高齢者、
- ポイントは「従業員の雇用環境」の向上
- 育児・介護中の従業員などの制度の取組み
- 人材確保・定着に効果的な助成金とは

中小企業施策 「人材確保・定着」編 ≪助成金申請には「事前準備」が重要－重要4帳簿とは？≫

助成金をもらうための事前準備とポイント 「対象者が“発生”してから整える」からでは遅い！
今は対象者がいなくても、将来対象者が出てきた時、すぐに活用できる「権利」を確保しておく

- 必ず揃えなければならない4つの帳簿とは
- 4つの帳簿について
- なぜ4つの帳簿を揃えなければならないのか
- 解説・ポイント・整えることによって得られる効果とは

お申し込み、お問合せ

税理法人CWM総研（経営革新等支援機関）
社会保険労務士法人CWM総研
共催：リタネッツ事業協同組合

埼玉県さいたま市大宮区吉敷町1-135 アライ吉敷1丁目ビル8階
TEL 048-658-8881 担当：鈴木、加納

申込みは、FAXにてお願いします

FAX：048-658-8883

会社名				参加日に☐
役職名		氏名		☐ 3月13日 (埼玉会場)
住所				
TEL		FAX		☐ 3月15日 (群馬会場)
E-mail	@			