

★「賃上げに取り組む中小企業を応援する施策が目白押し！」

～様々な制度(優遇税制・補助金・助成金)を活用してみませんか？～

◆はじめに ～国の支援の方向性「分配戦略」～

民間企業の”より積極的な“賃上げを支援するため、賃上げ税制を抜本的に拡充しました。具体的には、大企業については、継続して雇用される従業員の賃上げを評価するとともに、税額控除率を最大30%まで引き上げ、中小企業については、税額控除率を最大40%まで引き上げました。

あわせて、賃上げに取り組む中小企業の生産性向上を支援するため、事業再構築補助金やものづくり補助金について、大胆な賃上げに取り組む事業者に対し、補助上限や補助率を上乗せする措置を講じるほか、政府調達において、総合評価落札方式による入札に際し、賃上げを表明した企業に対して加点を行う措置を実施しています。

◆活用できるものには、どんなものがあるの！？

<賃上げ促進税制>

従業員の給与や教育訓練費を増加させた場合に法人税額の一部を控除できます。

<各種補助金>

事業再構築補助金・ものづくり補助金・事業承継・引継ぎ補助金では、大胆な賃上げに取り組んだ場合、補助率や補助上限が上げられます。

<業務改善助成金>

最低賃金の引上げのための生産性向上の取組みを支援します。



◆各種、優遇税制・補助金・助成金のポイント

中小企業向け 賃上げ促進税制

- ・給与等支給額の増加額の最大40%を法人税（個人事業主は所得税）から税額控除できる制度です。
- ・給与等支給額を前年度比で1.5%以上増加させた場合は15%税額控除、2.5%以上増加させた場合は30%税額控除できます。
- ・教育訓練費を前年度比で10%以上増加させた場合は、追加で10%税額控除できます。



各種補助金

事業再構築補助金

新分野展開や業態転換等に係る設備投資等を補助します

| | 成長枠 | グリーン成長枠 | |
|-----|--|----------------------|------------------|
| | | エントリー | スタンダード |
| 上限 | 最大7,000万円 | 最大8,000万円 (中堅1億円) | 1億円 (中堅1.5億円) |
| 補助率 | 中小: 1/2(大規模賃上げ達成で2/3) 中堅: 1/3(大規模賃上げ達成で1/2) | | |

事業終了後
3～5年の間
に一定水準
以上の賃上等
上限3,000万
円上乗せ

業務改善助成金

設備投資などを実施し、一定額以上事業場内の最低賃金を引き上げる場合に、その設備投資などに要した費用一部を支援します。

助成上限、助成率: 最大600万円、3/4～9/10

**事業場規模30人未満の事業者について
助成上限額を引上げ 等**

もしも、5年後に経営を承継するとしたら…

税務・会計を担当するCWM総研だからお伝えできる

『社長が最適な経営判断をするための』事業承継・M&Aセミナー

CWM総研が事業承継・M&Aセミナーを開催する理由

弊社が税務・会計を担当する関与先の社長様から『最近、金融機関・コンサルタントから（ホールディングス化・株価評価など）事業承継の提案営業を受けているんだけど…』とダイレクトメールを差し出されることがありました。多くのM&A支援者から、様々な提案・情報を受けている社長に触れ、迷われている姿を見て、関与先の皆様のことをよく知っているCWM総研だからこそ！お伝えできる事業承継があると思います、本セミナーを企画しました。ぜひ、一度CWMがお届けする事業承継セミナーにご参加下さい。

第1部 中小企業の事業承継・成長戦略

(15:30~16:20)

《講師》

株式会社CWM総合経営研究所
M&A支援登録機関 櫻井 誠



経営革新等支援機関として中小企業の補助金活用・事業計画作成を担当。

- ◆アフターコロナにおける事業承継を取り巻く環境とは
- ◆金融機関・コンサルタントの思惑を知る
 - ☞ ホールディングス・株価評価って必要なの？
- ◆アフターコロナでも成長する事業拡大手法とは（社内リソースの活用・M&A活用）
- ◆事業承継の方向性（後継者選び・育成・経営計画）
- ◆**2024年3月までの期限が迫っています！**
事業承継の特例措置 ☞ 「特例承継計画」

第2部 事業承継・M&Aの動向と押さえどころ

(16:25~17:15)

《講師》

株式会社BizHub (BizHUB)
代表取締役 金子 義典 様



地銀入社後、2007年(株)日本M&Aセンター入社。大企業から中小企業まで幅広い経験・ノウハウを持つ。2021年より現職。

- ◆事業拡大・成長戦略におけるM&Aの有効性
- ◆M&A業界の動向・市況
- ◆M&Aを進める上での企業評価のポイント
- ◆M&Aを進める上でのメリット・リスク・注意点
- ◆M&Aの活用事例（後継者問題型・成長戦略型）
- ◆具体的事例から学ぶ！事業承継・M&A

第3部 もしも、5年後に経営を承継するとしたら… 自社の事業承継を考える (17:20~17:50)

- ◆事業承継を考える『フローチャート』『チェックリスト』を活用し、いつ・誰に承継し、誰に相談するのか？を押さえます。
- ◆事業承継の特例措置「特例承継計画」にも活用可能な『事業承継計画書』を仮想で考える時間を創ります。

日時

2023年 9月20日(水)
15時30分 ~ 18時00分
(受付 15:15 ~ / 参加費: 無料)

会場

(株)CWM総合経営研究所 会議室A
埼玉県さいたま市大宮区桜木町1-10-16 シーノ大宮ノースウイング4階
(JR大宮駅 西口徒歩4分 / 大宮ソニックシティの真裏のビルです)
<連絡先> (株)CWM総研 担当: 櫻井 誠 TEL: 048-779-8891

| | | | |
|-----|------------------------|------|--------|
| 貴社名 | | 参加者① | (お役職) |
| 連絡先 | (会社) — — (携帯電話) — — | 参加者② | (お役職) |
| 住所 | 〒 | | |

<申込FAX先> リタネッツ事業協同組合 FAX: 048-658-8883