

中小企業の人財育成“ピンポイントセミナー”

社員が、仕事と会社を好きになる 仕組みづくりは社長の仕事

<研修の狙い>

- 人は好きな事なら言われなくても自分から行動し、情熱を傾け、全力を出し切る。それがどんなに困難なことであっても楽しいと思える。
- 人が何かを好きになる要因には、いくつかの共通項がある。それを仕事に組み込むことができれば、やらされ感は払拭される、言われなくても自分から改善・工夫する。進んで新しい技術や知識を学ぼうとする。そうなれば、業績が良くなるはずがない。
- 今回のセミナーは事例企業を紹介しながら、具体的な仕組みづくりを考える。

<対象とする経営者>

- ・言われなくても社員が自分で考え、自分から動く組織風土を作りたい経営者
- ・社員がイキイキ働く姿が見たい経営者

参加費
無料

プログラム

- 中小企業の社員さん約50人にヒヤリング
・大変でお金がかかって、しかも過酷なのにそれでも「好きな事」ってありますか、それには何かあるのですか、何を求めているのですか、の集計結果。
- 好きな事の要因の共通項は何か
- 好きな事の要因を仕事にどう組み込むか
- 自分の仕事と会社が好きだと言う社員が多い会社は具体的にどうしているのか
- 仕事と会社が好きになった場合の経済効果・収益効果試算

開催日時

8月23日(火) 13:30 受付開始
14:00 開始
16:00 終了

場所

埼玉県さいたま市大宮区吉敷町1-135
アライ吉敷1丁目ビル9F セミナールーム
(最寄り駅：大宮駅・さいたま新都心駅)

講師

株式会社自主管理経営
代表取締役

羽鳥博樹

～プロフィール～

音響メーカーに7年間勤務後、中小企業を対象とするコンサルティングファームに27間勤務。その後57歳で起業。・独自のコンサル手法である自主管理経営の仕組みづくりで企業の人財育成及び収益力強化に貢献している。

申込・問い合わせ

FAX送信先:

048-658-8883

リタネッツ事業協同組合 事務局

TEL:048-658-8881

企業名

役職

氏名

所在地

TEL

FAX