

働かない改革から  
働きたくなる改革へ

今がチャンス  
成果型賃金制度導入に  
助成金 最大  
130万円

ひな形やデータベースなど参考にしないで  
社長と幹部で作ろう自社にピッタリの

# 人事評価制度

■政府が取り組む「働き方改革」による労働法改正の大きな波に、企業はどう対応するべきか！

★「長時間労働抑制」への取り締まり強化、それを受け身で対応すれば企業収益力は低下する。

■政府もそれを分かっている、用意した施策が「人事評価改善等助成金」(制度導入で50万、生産性向上で80万!!)

人事評価・人材開発関係助成金の解説あり！

■本格的な人財確保が困難な時代が到来、人事評価制度、給与制度がないだけでブラックの印象を与えてしまい、会社の雰囲気や人間関係の良さを分かってもらう前に若者に敬遠される。

## 中小企業の人事評価制度に組み込むべき3大戦略

作るべきは会社を強くする人事制度

### 戦略1 元気に自ら動く組織風土づくり戦略

- 人格を磨き、人間性を高める ●縁の下の力持ちにもスポットを当てる

### 戦略2 やる気を引き出すモチベーションアップ戦略

- 会社の目標（ビジョン）と個人のキャリア目標を一致させる  
(会社に貢献しながら自分の価値を高める仕組み作り、努力は会社のためにあらず)

### 戦略3 競争力強化・向上戦略

- 個人の経験知、実践知の組織全体への水平展開で生産性倍増
- 3年後、5年後に必要な知識・技術・能力を他社に先駆け早期習得

## 人事評価制度を定着・進化させるエクセル活用・IT化戦略

評価も給与も自主管理

### 戦略1 健康診断書のような個人評価カルテでフィードバック

- 評価点数の推移や自分以外の人との成長率比較などデータにより内省を促す

### 戦略2 評価項目ごとの業績影響度分析 及び評価項目ごとの全社推移表で会社の成長の見える化

開催日時

7月19日(水)

13:00 受付開始  
13:30 開始  
16:30 終了

会場

埼玉県さいたま市大宮区吉敷町1-135  
アライ吉敷1丁目ビル9F セミナールーム  
(最寄り駅:大宮駅・さいたま新都心駅)

講師

社会保険労務士法人CWM総研  
代表社員 羽鳥 博樹  
人事コンサルタント 吉川 ゆみ

受講料

1名 6,000円(税込)

申込・問い合わせ

FAX送信先:

048-658-8883

リタネッツ事業協同組合  
TEL048-658-8881

企業名

役職

氏名

所在地

TEL

FAX