

中小企業の働き方改革実践セミナー【参加費無料】

人事評価制度・クラウド型日報・労働法改正

採用力・定着率
向上

人材育成
スピード化

生産性向上

- ・少子高齢化による人手不足、最低賃金上昇や社会保険料上昇による人件費の増加…今、中小企業は様々な問題に直面しています。
- ・政府は働き方改革と銘打って、長時間労働の抑制や同一労働同一賃金、ワークライフバランス等々の政策を次々に打ち出しています。
- ・ただでさえ人手不足なのに、労働時間が削られて、賃金上がる。今、採用力・定着率を向上させ、既存の人材で生産性を上げていかなければ、業績は低迷し企業存続の危機に直面してしまいます。

- ・当セミナーは、以下のような課題を持った中小企業の経営者にお勧めいたします。

「採用力・定着率を向上させたい」

「人材育成に力を入れたい」

「管理職に部下の育成・管理をしてほしい」

「生産性を上げたいが、何をしたらよいかわからない」

「頑張っている社員をきちんと評価して、そうでない社員との差をつけたい、」

「労働時間抑制、育児介護休業、高齢者雇用…労働法改正に対応して社員が働きやすい環境を整えたい」

詳しくは、講師ホームページをご覧ください

社会保険労務士法人CWM総研 <http://www.imc-sr.jp/>

2018年
1月30日(火)

受付13:00
13:30~16:30

会場
リタネッツセミナー
ルーム
さいたま市大宮区
吉敷町1-135

第1講「人材育成を促し業績UPを目指す人事評価制度」

- ・人事制度がないとどうなる？
優秀な人材の流出、採用シーンで不利に
 - ・人事制度は給与を決めるだけの仕組みではない
人材育成、生産性を上げて業績を向上させる
 - ・運用の壁を軽減するクラウド型人事評価システムとは
- 講師：社会保険労務士法人CWM総研 副代表 吉川ゆみ

第2講「クラウド型日報で情報と立場の垣根をなくし、生産性を劇的にUPさせる仕組みを大公開」

- ・日報は「報告の仕組み」ではなく「育ての仕組み」
 - ・組織における成功の循環モデル
 - ・なぜ人はSNSの「いいね！」が欲しいのか
 - ・日報を書く15分を惜しむと22%もの成果を放棄？
- 講師：株式会社アイトカム 代表取締役 諏訪部 彩

1月31日(水)

受付13:00
13:30~16:30
会場は同上

第1講「人材育成を促し業績UPを目指す人事評価制度」

*上記、1月30日と同じ内容です。

第2講「H29,30年労働法改正対策」

- ・改正 育児介護休業法
 - ・有期契約労働者の無期転換ルールへの対応
 - ・残業時間上限の見直しとその対策
 - ・関連する助成金のご紹介
- 講師：社会保険労務士法人CWM総研
社会保険労務士 川本 真由美

お問合せ・お申込



FAX送信先:
048-658-8883

リタネッツ事業協同組合 事務局
TEL:048-658-8881

参加日に○→

1月30日 ・ 1月31日
*日程ごとに内容が異なります。ご確認ください。

企業名

役職

氏名

所在地

TEL

FAX