

第4回 中小企業の働き方改革セミナー  
第5回

採用力・  
定着率UP

人財育成  
スピードUP

生産性・  
業績UP

人事評価制度&  
クラウド型日報「そんごくう」



テレパシーは使えなくても  
社員の今が見える。  
苦手だった報連相が  
楽しく身につくしくみの  
おかげで、明るく活気づいた。  
社内が見える。

「社長、この会社に入った  
おかげでマイホームが  
買えました」と言われた。  
人事評価制度、  
作って良かったと思った。

テーマ1：【生産性を劇的に向上させるクラウド型日報「そんごくう」】

・社長がその場になくても、遠く離れた場所に社員がいたとしても、社員が今、どんなことを考えて何をしているかがわかる。・日報はただその日にやったことを報告する道具ではない。社長が社員にやってほしいこと、考えてほしいことを入れる。日報を通じて、社員を仕事が出来人財に変える。・社内コミュニケーションが良くないと、ミス、トラブルが絶えず、非効率な職場は社員の居心地を悪くして、重い空気が蔓延し、定着率を下げる。・日報の作り方を工夫し、クラウドシステムを活用すると、社内のコミュニケーション力がアップし、社内のさまざまな業務管理も改善され生産性が向上する。

開催要項

◆ 平成30年7月 6日(金)

【時間】 13:30～16:30

◆ 平成30年8月28日(火)

【会場】 大宮ソニックシティ

【参加費】 3,000円(税込)

【講師】

社会保険労務士法人CWM総研

副代表 吉川 ゆみ

中小企業経営者の経営革新・カイゼンを「コンシェルジュ」的な位置づけでサポート。直近では人財育成・業績向上システムとしての人事評価制度の普及に力を入れている。

株式会社アイトカム

代表取締役 諏訪部 彩

Excel等の普段の業務で使用するソフトを活用した、中小企業でも取り組めるIT活用業務効率化支援を得意とする。

テーマ2：【人財育成を促し業績向上を目指す「人事評価制度」】

・人事評価制度は、ただ給与をきめるための仕組みではない。・社長と社員の頑張る方向を一致させ、社員の成長の道筋を示すもの。・人事評価制度のない会社には、社員は将来の希望を見いだせない。それが採用や定着に影響を及ぼす。・管理職の部下の指導は、人事評価を活用する。

セミナーでは、テーマごとの事例を多数紹介します。是非ご参加ください。

お申込み・お問合せ

社会保険労務士法人CWM総研

さいたま市北区盆栽町113ガーデンビューハウス205号

TEL：048-871-9868

担当：三浦、大塚

FAX：048-871-9869

参加日(どちらかに○) ⇒ 7月6日 ・ 8月28日

会社名			
役職		氏名	
住所			
TEL		Mail	