

社お楽苦
内かし手
がげくだ
が明で身
るくにつ
く活気づく
づいた。の
も

社テ
員のレ
のパー
今シー
が見は
える。使
えなく
ても

第5回 リタネッツ事業協同組合共催
第6回 中小企業の働き方改革セミナー

採用力・
定着率UP

人財育成
スピードUP

生産性・
業績UP

人事評価制度&
クラウド型日報「そんごくう」



「社長、この会社に入った
おかげでマイホームが
買えました」と言われた。
人事評価制度、
作って良かったと思った。

テーマ1：【生産性を劇的に向上させるクラウド型日報「そんごくう」】

・社長がその場になくても、遠く離れた場所に社員がいたとしても、社員が今、
どんなことを考えて何をしているかがわかる。・日報はただその日にやったことを
報告する道具ではない。社長が社員にやってほしいこと、考えてほしいことを入れ
る。日報を通じて、社員を仕事ができる人財に変える。・社内コミュニケーション
が良くないと、ミス、トラブルが絶えず、非効率な職場は社員の居心地を悪くして、
重い空気が蔓延し、定着率を下げる。・日報の作り方を工夫し、クラウドシステム
を活用すると、社内のコミュニケーション力がアップし、社内のさまざまな業務管
理も改善され生産性が向上する。

開催要項

◆平成30年8月28日(火)

【時間】13:30~16:30

◆平成30年9月21日(金)

【会場】大宮ソニックシティ

【参加費】3,000円(税込)

【講師】

社会保険労務士法人CWM総研

副代表 吉川 ゆみ

中小企業経営者の経営革新・カイゼンを
「コンシェルジュ」的な位置づけでサ
ポート。直近では人財育成・業績向上シ
ステムとしての人事評価制度の普及に力
を入れている。

株式会社アイトカム

代表取締役 諏訪部 彩

Excel等の普段の業務で使用するソフト
を活用した、中小企業でも取り組めるIT
活用業務効率化支援を得意とする。

テーマ2：【人財育成を促し業績向上を目指す「人事評価制度」】

・人事評価制度は、ただ給与をきめるための仕組みではない。・社長と社員の頑張
る方向を一致させ、社員の成長の道筋を示すもの。・人事評価制度のない会社には、
社員は将来の希望を見いだせない。それが採用や定着に影響を及ぼす。人事評価制
度構築は、人材確保の近道。・人事評価制度を軸にして、管理職は部下と毎月面談
を行い部下を育成する。・会社の成長、業務の変化によって人事評価制度も進化さ
せる。制度の形骸化防止。・人事評価表、紙やエクセルの運用では限界がくる。制
度の運用を楽にするクラウドシステム、あしたのチームの「ゼツタイ評価!」とは。

お申込み・お問合せ

社会保険労務士法人CWM総研

さいたま市北区盆栽町113ガーデンビューハウス205号

TEL: 048-871-9868

担当: 三浦、大塚

FAX: 048-871-9869

参加日(どちらかに○) → 8月28日 ・ 9月21日

会社名			
役職		氏名	
住所			
TEL		Mail	