

中小企業の社長に、今のうちに伝えたい

やめられたら困る、中間・若手人財を定着させ、強く大きく育てる方法

インディード・リクルートキャリア・マイナビ
超人材不足の中で、転職は驚くほど簡単で早い。

- 上場企業→中小企業 ●中小企業→中小企業
は勿論のこと、それだけでなく、現場経験が
そこそこ豊富な人財であれば、
- 中小企業→上場企業 も多くなっている。

また、最近特徴的なのは、業種は変えないが
●10年以上務めてきた会社→同業種の別の会社
も多くなっている。

この仕事は嫌いじゃないけど
毎日忙しいだけで、ドキドキもワクワクもない
5年先、10年先も変わらない「会社と自分」
そんな会社から「やる気人財」が姿を消す

同じ職種・仕事でも、面白そうな、魅力ある
会社を求める気持ちに、転職への罪悪感はない

やめてもいいと割り切れる社員と
やめられたら困る社員のどちらに焦点を当てるか。

人財育成指向の経営者向け

第五回 自主管理経営セミナー

平成30年12月20日 13時30分～
大宮ソニックシティ802号室
参加費10,000円(税込み)
リタネッツ組合員は5,000円(税込み)

テーマ1

《中小企業経営者の解消されない疑問》

- ①なぜ、現場管理職はすぐに「人手が足りません、人を入れてください」と言っただけなのか・・・
- ②なぜ、給与水準を上げて人も集まらないのか・・・
- ③なぜ、せっかく入った新入社員がやめるのか・・・
- ④なぜ、管理職が管理職の仕事をしていないのか・・・

テーマ2

《社長に言えない、会社を支えてきた管理職の本音》

- 「金のことはいいたくない、社長は俺の働きをよく見ていてくれる」はず・・・
- 「今更転職して、ペーペーから、年下に威張られて働くのは嫌だ、と思っていたけれど・・・
- 働き方改革、残業時間を減らせと言うけれど・・・

テーマ3

《社員のプライドと高付加価値の両立は可能か》

- お掃除係ではなく、カスタディアル。パートではなくパートナーさん、ネーミングに込められた思い。
- 強みの発揮・差別化で顧客の評価が一変する。顧客から支持されることで得られるサービス業のプライド
- 結果重視経営の殺伐、プロセス重視・農耕経営の輝き

テーマ4

《同じ職種・業種なのに、人財から選ばれる会社と避けられる会社、違いは何か、》

◆お申し込みは、FAX：048-871-9869 又は HP：http://jishukanri.jp/

会社名			
役職名		氏名	
住所			
TEL		FAX	
E-mail		@	

お問い合わせは、社会保険労務士法人CWM総研 TEL：048-871-9868 さいたま市北区益裁町113

■講師紹介

株式会社自主管理経営
代表取締役
羽鳥博樹(はとりひろき)
昭和33年7月22日60歳



クラリオン株式会社
(株)CWM総合経営研究所
を経て、平成26年起業
■埼玉・群馬の支援先
・アサヒロジスティクス株式会社
・株式会社ハイデイ日高
・医療法人五麟会
・株式会社金周
・株式会社ミララ
・株式会社アポロ技研
・株式会社ケアスイッチ
■中小企業診断士
■経営学修士(MBA)
千代田区内神田1-17-3
塚田ビル2F